

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД «МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА»

ПРИКАЗ

10.01.2015

д. Красенькая

№ 3/1

**Об утверждении формы трудового договора**

В соответствии с Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н, и пунктом 15 приложения №2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190, в целях обеспечения установления оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую форму трудового договора и использовать в работе при оформлении трудовых отношений с вновь принимаемыми сотрудниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Маленькая страна».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий  
МАДОУ детский сад «Маленькая страна»



В.А.Опимах

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД «МАЛЕНЬКАЯ СТРАНА»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_

д. Красненькая

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Маленькая страна», в лице заведующего Опимах Виолетты Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и (Ф.И.О. работника) именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и работником, связанные с выполнением работником обязанностей по должности

*(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)*  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Маленькая страна» (далее – учреждение), расположенного по адресу: 392501, Тамбовская область, Тамбовский район д. Красненькая переулок Совхозный дом 19 «А», работу по которой предоставляет работодатель.

2. Настоящий трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_ **срок**.  
*(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)*

3. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

4. Настоящий трудовой договор является договором по \_\_\_\_\_ **работе**.  
*(основной, по совместительству)*

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ **201\_\_ года**

6. Дата начала работы с «\_\_» \_\_\_\_\_ **201\_\_ года**

**II. Обязанности работника** (от занимаемой должности):

- Работник осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде, правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя, должностной инструкцией и условиями настоящего трудового договора.

**III. Сотрудник должен знать** (в зависимости от занимаемой должности):

1. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
2. Санитарно-гигиенические нормы содержания помещения, оборудования, инвентаря.
3. Правила санитарии и гигиены;
4. Правила и нормы охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности;
5. Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения; правила по охране труда и пожарной безопасности

## 6. Трудовое законодательство;

### **IV. Работник имеет право на:**

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;
- д) знакомиться с проектами решений заведующего ДОУ, касающихся его деятельности;
- е) повышать свою квалификацию;

### **V. Работник обязан:**

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **VI. Права и обязанности работодателя**

#### **Работодатель имеет право:**

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

#### **12. Работодатель обязан:**

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### IV. Оплата труда работника и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

1. Заработная плата работника состоит из должностного оклада (с учетом персональных коэффициентов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

2. Работнику устанавливается:

а) должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ рублей;  
должностной оклад (с учетом персональных коэффициентов) \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

б) за работу в сельской местности (25%) в размере \_\_\_\_\_ в месяц.

3. Работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя могут производиться выплаты компенсационного характера за совмещение должностей по соглашению сторон.

4. В качестве поощрения работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц с учетом:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях)
За интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний со стороны администрации	%	ежемесячно	
За качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний со стороны администрации	%	ежемесячно	
За стаж работы		%	ежемесячно	

5. Работнику может выплачиваться премия в размерах, определяемых Положением об оплате труда работников образовательного учреждения:

а) по итогам работы за год;

б) за выполнение срочных, особо важных работ.

6. Заработная плата выплачивается работнику в сроки, 28 и 13 числа месяца посредством перечисления денежных средств на лицевой счет работника.

6. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)  
Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дня.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_ (указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

## VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_ (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

## VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора \_\_\_\_\_

## VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых

обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

### IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Работодатель:**

Заведующий МАДОУ  
детский сад «Маленькая страна»  
Опимах Виолетта Анатольевна  
ИНН: 6820035562  
КПП: 682001001  
Р/с: 40701810568501000045  
Л/с: 30646912370  
Адрес учреждения:  
392501 Тамбовская область, Тамбовский район,  
д. Красненькая, переулок Совхозный дом 19 «А»

**Работник:**

(Ф.И.О. работника)  
Паспортные данные \_\_\_\_\_  
Адрес регистрации работника \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

В.А. Опимах

М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_ (подпись работника, дата)